

TROISIÈME ESCALE :

TES COMPÉTENCES DOUCES

(SAVOIRS ÊTRE)





**LIRE LES DÉFINITIONS DANS LE DOCUMENT CI JOINT.
ET SUR UNE ÉCHELLE DE 1 À 5 COMMENT TE PLACES-TU SUR CES « COMPÉTENCES
DOUCES OU SOFT SKILLS » TU PEUX DEMANDER L'AVIS DE TES PARENTS.
(LE 5 ÉTANT LE MAXIMUM)**

La créativité

"Mais pas besoin d'être créatif pour faire ce métier !" Je vous arrête tout de suite. Être créatif, ce n'est pas seulement être féru d'aquarelles ou inscrit au cours de sculpture en argile du mercredi. Le créatif, c'est celui qui sait imaginer, concevoir, visualiser, se projeter, etc. Le créatif peut devenir moteur dans tous les métiers du monde s'il sait comment mettre cette compétence au service de son activité. Elle est même au cœur de la résolution des problèmes : appréhender un nouvel obstacle qui sort du schéma classique demande de l'imagination.

La persuasion

Là encore, il n'est pas seulement question d'être capable de vendre du sable à un Touareg. Être persuasif, c'est surtout savoir défendre ses idées, les confronter. C'est également savoir motiver une équipe, prendre position dans un groupe, dans une réunion. Cela passe par une bonne connaissance de ses capacités, de son caractère, de ses limites, etc. Et de tout cela découlera la primordiale confiance en soi, qui fait défaut à tellement d'entre nous.

L'adaptabilité

Nos jeunes actifs fraîchement diplômés cumulent en quelques années une plus grande variété de postes et d'entreprises que certains de leurs aînés ne l'ont fait en une vie. Des start-ups lèvent des milliards du jour au lendemain et multiplient par dix leurs effectifs, transformant instantanément leur fonctionnement. Et les fusions, acquisitions et autres rachats successifs apportent également leur grain de sel à cet insatiable mouvement. Plus que jamais, il faut être adaptable. Vous devez savoir évoluer en un instant et changer d'environnement ou de missions lorsqu'on vous le demande.

La collaboration

Si nous sommes naturellement confrontés au travail d'équipe durant notre parcours scolaire, la collaboration reste malgré tout une aptitude qui repose sur divers facteurs. Notamment l'empathie, et plus généralement l'intelligence émotionnelle, est nécessaire à la compréhension des subtilités sociales. Et les projets toujours plus complexes et mondialisés auxquels le monde nous confronte demandent de plus en plus de collaboration.

La curiosité

La curiosité n'est pas un "vilain défaut". C'est bien la curiosité qui nous pousse à apprendre de nouvelles choses. La curiosité est un désir de connaissances. En liant le plaisir et le travail, elle facilite l'apprentissage.

La curiosité est une capacité qui nous pousse à chercher plus loin avec toujours ce désir de comprendre comment les choses fonctionnent. Plus on est curieux, plus on connaît de choses, plus on est capable de lier ces choses entre elles, donc créer et inventer. La curiosité alimente donc la créativité.

Professionnellement aussi, le curieux s'épanouira. Ce sont les curieux qui entreprennent, inventent et transforment. Car si le monde du travail n'a commencé que récemment à en prendre conscience, les plus grands esprits de ce monde n'en ont eux jamais douté. Pour preuve, Albert Einstein expliquait : "Je n'ai aucun talent particulier. Je suis seulement passionnément curieux." De quoi mettre tout le monde d'accord.



ENFIN, RETOURNE À TON CARNET DE VOYAGE POUR RELIER LES POINTS ET CRÉER TA FIGURE.